

Dnr 26KS73-3
2026-02-19

Utlåtande från förvaltningen över initiativvärende (SD) - Framtagande av riktlinjer för religiösa pauser i Gävle kommun

Förvaltningen instämmer i bedömningen att tydlighet är av betydelse, men konstaterar samtidigt att det föreligger ett behov av verksamhetsanpassning avseende pauser i arbetet, i enlighet med arbetstidslagen samt Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Gävle kommun tillämpar inga centrala styrdokument som särskilt reglerar pauser, utan utgår från gällande lagstiftning och rådande praxis på den svenska arbetsmarknaden. Det innebär att chefer ges förutsättningar att leda och fördela arbetet utifrån vad som bedöms vara mest ändamålsenligt i respektive verksamhet. Vid osäkerhet kring hantering av en medarbetares behov av paus finns HR tillgängligt som stöd.

Förvaltningen bedömer att det inte föreligger behov av centrala styrdokument inom området. En sådan riktlinje skulle sannolikt skapa ökad osäkerhet och begränsa den lokala anpassningen, vilket skulle motverka syftet med pauser, då verksamheters behov av antal, längd och planering av pauser varierar.

Fredrik Bohlin
Förhandlingschef

HR- och Kommunikationsavdelningen
Styrning och stöd